

LES VALEURS PROFESSIONNELLES

EXPERTISE : Vous voulez être un expert dans votre domaine

Vous êtes satisfait(e) lorsque vous êtes sollicité(e) pour votre savoir faire et lorsque vous avez l'opportunité d'améliorer votre expertise.

Plus qu'une promotion administrative, ce qui vous motive, c'est une progression dans votre domaine de compétence

Vous souhaitez voir rémunéré votre niveau de compétences, que vous définissez en grande partie en fonction de votre formation et de votre expérience professionnelle.

Vous préférez être reconnu(e) par vos pairs en tant que spécialiste plutôt que d'obtenir les gratifications classiques venant de la hiérarchie.

POUVOIR : Vous souhaitez participer aux principales décisions politiques

Vous êtes motivé(e) pour gravir les échelons de l'entreprise et par les occasions d'exercer le pouvoir ou de contribuer au succès de l'organisation.

Vous voulez une progression basée sur l'évaluation de vos performances et de l'atteinte de vos résultats

Pour vous, le niveau de rémunération est forcément le plus élevé. . Vous acceptez des primes différées, du moment qu'elles sont importantes.

Vous vous sentez reconnu(e) lorsque vous êtes promu(e) à l'échelon supérieur, vers des responsabilités croissantes.

LIBERTE : Vous êtes très attaché(e) à votre liberté

Vous préférez les activités libres et non systématiques vous permettant d'exprimer votre besoin de liberté

Vous recherchez des nouvelles fonctions vous donnant encore plus de liberté et ne créant pas de liens.

Vous préférez une rémunération au mérite, en fonction de vos résultats avec des primes sur objectif et bonus.

Pour vous la reconnaissance se manifeste par des bonus, des lettres de recommandation, une spécialisation dans les activités confiées.



SECURITE : Vous aimez la sécurité de l'emploi ou la longévité dans les fonctions et les organisations.

Ce qui vous importe c'est d'être suffisamment compétent pour combiner un niveau suffisant de réussite et pression minimum.

Vous préférez un système de promotion en fonction de votre ancienneté.

Vous aimez la sécurité financière avec des augmentations prévues.

Vous croyez que la fidélité constitue une réelle contribution à la performance des organisations.

CREATION : Vous ressentez le besoin de créer votre propre entreprise, de développer vos propres idées ou encore d'inventer de nouveaux produits.

Vous êtes toujours actif(ve) et vous ne cessez d'aller au devant de nouveaux défis innovants.

Vous êtes à la recherche des fonctions-clés comme par exemple : Directeur R&D, PDG.

Vous considérez que la propriété, la maîtrise de l'innovation, la reconnaissance publique sont plus importants que l'argent.

Vous recherchez une notoriété importante jusqu'à voir votre nom attaché à un concept, un produit...

UNIVERSALISME : Vous voulez faire progresser le monde.

Ce que vous voulez, c'est inspirer l'organisation et la politique sociale au travers des valeurs.

Vous souhaitez obtenir toujours plus d'influence et de liberté

Vous vous contentez d'une rémunération équitable car vous êtes fidèle à une cause pas à une organisation.

Vous êtes motivé(e) par des valeurs et une vision partagées.



CHALLENGE : Vous aimez travailler à résoudre des problèmes apparemment insolubles.

Vous êtes motivé(e) par la résolution de problèmes complexes et vous aimez relever les défis.

Vous voulez être considéré(e) comme l'homme ou la femme à qui l'on confie les missions difficiles.

Pour vous la rémunération est forcément liée résultat

Vous vous sentirez reconnu(e) lorsque vous aurez pu vous mesurer avec succès au challenge.

HARMONIE : Vous voulez équilibrer vos vies personnelle, familiale, professionnelle.

Vous recherchez la souplesse en suivant une carrière faite d'expériences très différentes et à la carte.

Vous privilégiez les fonctions permettant une grande souplesse et d'améliorer votre qualité de vie

Votre rémunération devra suffire à assumer vos choix de vie.

Vous souhaitez être évalué(e) en fonction de vos apports et non pas en fonction du temps passé au travail.